

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«КРИВОРІЗЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
НАЦІОНАЛЬНОГО АВІАЦІЙНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник коледжу

А. Андрусевич

« 31 » 08 2020 р.



Система менеджменту якості

**ПОЛОЖЕННЯ**  
про протидію булінгу

СМЯ ВСП «КРФК НАУ» П 40/05 – 02 – 2020

СХВАЛЕНО  
педагогічною радою коледжу  
від « 31 » 08 2020 р., протокол № 1

Введено в дію  
наказом ВСП «КРФК НАУ»  
від « 10 » 08 2020 р., № 110-02

КРИВИЙ РІГ



### УЗГОДЖЕННЯ:

	Підпис	Ініціал, прізвище	Посада	Дата
Розробник		Ю. Федосенко	Заступник начальника коледжу з навчально-виховної роботи	27.08.2020
Узгоджено		А. Рекало	Помічник начальника коледжу з кадрової роботи	27.08.2020
Узгоджено		Я. Гринчук	Юрисконсульт	27.08.2020
Узгоджено		Т. Сергєєва	Провідний інженер з охорони праці	27.08.2020
Узгоджено		Д. Власенков	Відповідальний з якості коледжу	27.08.2020

Рівень документа – 2а

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

### ВРАХОВАНИЙ ПРИМІРНИК №2

Контрольований примірник зберігається у навчально-виховному відділі


Врахований примірник №1 зберігається у відділі кадрів

У справу № \_\_\_\_\_

	<p>Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про протидію булінгу</p>	Шифр документа	СМЯ ВСП «КРФК НАУ» П 40/05 – 02 – 2020
		сторінка 3 з 10	

## ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	4
2. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ТА ФУНКЦІЇ РОБОТИ ЩОДО ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ.....	5
3. ТЕХНОЛОГІЯ РЕАГУВАННЯ НА ВИЯВЛЕННЯ АБО ВСТАНОВЛЕННЯ ФАКТУ БУЛІНГУ.....	6
4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ.....	6

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про протидію булінгу	Шифр документа	СМЯ ВСП «КРФК НАУ» П 40/05 – 02 – 2020
		сторінка 4 з 10	

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про протидію булінгу (цькуванню) (далі – Положення) у Відокремленому структурному підрозділі «Криворізький фаховий коледж Національного авіаційного університету» (далі – Коледж) – нормативний документ, що регламентує організацію роботи щодо запобігання та протидії булінгу відповідно до чинного законодавства України.

1.2. Положення визначає напрямки та функції роботи щодо протидії булінгу відповідно до чинного законодавства України.

1.3. Дане Положення розроблено на підставі:

Законів України:


- «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII;
- «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 р. № 2745-VIII;
- «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII.
- «Про запобігання та протидію домашньому насильству» від 7 грудня 2017 року №2229-VIII.
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18.12.2018 р № 2657-VIII.

Нормативно-правових документів:

- Президента України;
- Кабінету Міністрів України (КМУ);
- Міністерства освіти та науки України (МОН);
- інших міністерств та відомств;
- внутрішніх нормативних документів Національного авіаційного університету та Коледжу.
- Основні терміни та їх визначення вжито в даному Положенні відповідно до статті 1 закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII, статті 1 закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 р. № 2745-VIII та статті 1 закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18.12.2018 р № 2657-VIII.

1.4. Основною метою щодо протидії булінгу є психологічне, фізичне, економічне забезпечення та підвищення ефективності освітнього процесу, формування негативного ставлення до булінгу, захист психологічного здоров'я і соціального благополуччя усіх його учасників: здобувачів фахової передвищої (вищої) освіти, педагогічних і науково-педагогічних працівників.

1.5. Головними завданнями є ознайомлення здобувачів фахової передвищої (вищої) освіти з поняттям булінгу, його видами та проявами; навчання конструктивним формам спілкування, поведінкових реакцій; зняття деструктивних елементів у поведінці; творче вирішення конфліктних ситуацій; усвідомлення і прийняття відмінностей; розвиток адекватного рівня самооцінки й самоконтролю; формування навичок саморегуляції, внутрішніх афективних процесів та емоційної адекватності у контактах курсантів (студентів) з навколишнім світом; підвищення рівня самосвідомості курсантів (студентів), встановлення зв'язку із власним внутрішнім «я» та один з одним; вміння вільно виражати почуття.

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про протидію булінгу	Шифр документа	<b>СМЯ ВСП «КРФК НАУ»</b> <b>П 40/05 – 02 – 2020</b>
		сторінка 5 з 10	


## 2. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ТА ФУНКЦІЇ РОБОТИ ЩОДО ПРОТИДІЇ БУЛІНГУ

2.1. Цькування дітей з боку однолітків, так званий булінг, сьогодні одна з найбільш поширених проблем освітніх організацій, яка істотно збільшує ризик суїциду серед молоді; призводить до ескалації агресії і насильства в колективі, зниження успішності, емоційних і невротичних проблем. Профілактика булінгу здобувачів фахової передвищої (вищої) освіти передбачає роботу за наступними напрямками:

- ознайомлення викладацького складу з особливостями поширення масових негативних явищ серед здобувачів вищої освіти поняттями «булінг», «третирування», «цькування» з огляду на розуміння проблеми насильства над дітьми та його видами (висвітлення матеріалів на та загальноприйнятими у світі засіданнях методичних об'єднань);
- просвітницька робота фахівцями психологічної служби серед молоді щодо попередження насильства з використанням основних форм просвітницької роботи, а саме: лекційної роботи, міні-лекцій, круглих столів, бесід, диспутів, кінолекторіїв;
- формування правосвідомості і правової поведінки курсантів (студентів), відповідальності за своє життя, розвиток активності, самостійності, творчості, створення умов для самореалізації особистості;
- формування у викладачів та батьків навичок ідентифікації насильства як у своїй поведінці, так і в поведінці курсантів (студентів) з метою формування умінь виокремлювати існуючу проблему;
- створення в Коледжі умов недопущення булінгу та відповідного середовища в освітній установі для профілактики та боротьби з негативними соціально- педагогічними наслідками цього явища;
- зміцнення захисних сил особистості та організму в протистоянні цькуванню як для умовно здорових курсантів (студентів), так і для тих, які вже мають соматичну або психічну патологію;
- проведення бесід зі здобувачами освіти з метою профілактики булінгу, виступи провідних спеціалістів у системі профілактичної роботи щодо подолання різноманітних форм агресивної поведінки серед курсантів (студентів).

2.2. Основними завданнями щодо протидії булінгу є:

- психологічна діагностика - вивчення здобувачів освіти, викладачів і співробітників, груп і колективів, моніторинг соціальних процесів та психічного розвитку окремих курсантів (студентів), визначення причин, що ускладнюють особистісний розвиток, навчання та взаємини в колективі;
- корекція - здійснення психолого-педагогічних заходів з метою усунення відхилень у психічному та особистісному розвитку і поведінці, подолання різних форм девіантної поведінки (у разі недостатності психопрофілактичної роботи та за умови необхідності, своєчасності та ефективності застосування методів психокорекції та загальної психотерапії).
- реабілітація - надання психолого-педагогічної і соціальної допомоги курсантам (студентам), які перебувають у кризовій життєвій ситуації, з метою адаптації їх до умов навчання та соціального середовища;
- профілактика - своєчасне попередження відхилень у психічному та особистісному розвитку, міжособистісних стосунках, запобігання конфліктним ситуаціям в освітньому процесі, попередження наркоманії, алкоголізму, суїцидів, расової і соціальної нетерпимості, аморального способу життя та ін.;
- психологічна просвіта - підвищення психологічної культури всіх учасників освітнього процесу - здобувачів освіти, викладачів, співробітників.

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про протидію булінгу	Шифр документа	СМЯ ВСП «КРФК НАУ» П 40/05 – 02 – 2020
		сторінка 6 з 10	

2.3. Виховання студентської молоді здійснюють відповідно до принципів науковості, системності, наступності, природовідповідності та зв'язку з реальним життям.

### **3. ТЕХНОЛОГІЯ РЕАГУВАННЯ НА ВИЯВЛЕННЯ АБО ВСТАНОВЛЕННЯ ФАКТУ БУЛІНГУ**

3.1. У випадку, коли викладач або інший працівник Коледжу став свідком булінгу, то він має повідомити начальника незалежно від того, чи поскаржилась йому жертва булінгу чи ні.

3.2. У разі звернення курсанта (студента), відповідна особа або орган інформує начальника коледжу у письмовій формі про випадок булінгу.

3.3. Начальник розглядає звернення та з'ясовує усі обставини булінгу. Якщо було визнано, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то очільник закладу зобов'язаний повідомити уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.

3.4. У випадку, коли випадок не класифікується як булінг, а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України. Але за будь-якого рішення, надається психологічна підтримка усім учасникам випадку (за потребою).

### **4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

4.1. Відповідно до статті 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення булінг тягне за собою накладення штрафу:

- від п'ятдесяти (850 грн.) до ста (1700 грн.) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин (частина перша статті 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення);

- булінг вчинений групою осіб або повторно протягом року тягне за собою накладення штрафу від ста (1700 грн.) до двохсот (3400 грн.) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин (частина друга статті 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення);

- булінг вчинений малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти (850 грн.) до ста (1700 грн.) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин (частина третя статті 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення);

- булінг вчинений групою осіб або повторно протягом року малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста (1700 грн.) до двохсот (3400 грн.) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин (частина четверта статті 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення);

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про протидію булінгу	Шифр документа	СМЯ ВСП «КРФК НАУ» П 40/05 – 02 – 2020
		сторінка 7 з 10	

- неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти (850 грн.) до ста (1700 грн.) неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку (частина п'ята статті 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення).

Разом з тим, якщо булінг вчиняють особи у віці від 16 до 18 років, але наявні пом'якшуючі обставини (щире каяття, усунення завданої шкоди, зміна поведінки на кращу, проходження психологічної реабілітації та занять з управління гнівом тощо) замість штрафу або громадських робіт можуть бути застосовані такі заходи впливу (стаття 24-1 КУпАП):

- 1) зобов'язання публічно або в іншій формі попросити вибачення у потерпілого;
- 2) попередження;
- 3) догана або сувора догана;
- 4) передача неповнолітнього під нагляд батькам або особам, які їх замінюють, чи під нагляд педагогічному або трудовому колективу за їх згодою, а також окремим громадянам на їх прохання.

Контроль за дотриманням вказаних положень закону здійснюється керівниками закладів освіти які зобов'язані повідомляти про факти булінгу працівників органів Національної поліції України, які, в свою чергу, мають право у разі виявлення правопорушень у цій сфері складати щодо осіб протоколи про адміністративні правопорушення (стаття 255 Кодексу України про адміністративні правопорушення).



(Ф 40/03-57)

### АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ з/п	Ініціал, прізвище ознайомленої особи	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				



	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про протидію булінгу	Шифр документа	СМЯ ВСП «КРФК НАУ» П 40/05 – 02 – 2020
		сторінка 9 з 10	

(Ф 40/03-59)

## АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ запису	№ сторінки (пункту)	Тип запису*	Ініціал, прізвище особи, яка внесла зміни	Підпис особи, яка внесла зміни	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
1	Підстава для запису:					
2	Підстава для запису:					
3	Підстава для запису:					
4	Підстава для запису:					
5	Підстава для запису:					
6	Підстава для запису:					
7	Підстава для запису:					
8	Підстава для запису:					
9	Підстава для запису:					
10	Підстава для запису:					
11	Підстава для запису:					
12	Підстава для запису:					
13	Підстава для запису:					
14	Підстава для запису:					
15	Підстава для запису:					
16	Підстава для запису:					
17	Підстава для запису:					
18	Підстава для запису:					

\* – установлені наступні типу записів: «змінено», «замінено», «введено», «анульовано».



(Ф 40/03-60)

### АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ

№ з/п	Дата проведення ревізії	Ініціал, прізвище особи, що проводить ревізію	Висновок проведення ревізії	Підпис особи, що провела ревізію
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				