

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КРИВОРІЗЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ДЕРЖАВНОГО
НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»**

**КОНТРОЛЬОВАНИЙ
ПРИМІРНИК**



ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник коледжу

Анатолій АНДРУСЕВИЧ
«10» 10 2025 рік



Система менеджменту якості

ПОЛОЖЕННЯ

**про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам
Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного
підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут»
за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків**

СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025

СХВАЛЕНО

педагогічною радою коледжу

від «09» 10 2025 р., протокол № 4

Введено в дію

наказом КРФК КАІ

від «10» 10 2025 р., № 145-09

КРИВИЙ РІГ

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 2 з 11	

УЗГОДЖЕННЯ:

	Підпис	Ініціал, прізвище	Посада	Дата
Розробник		О. ГУЗЬ	Головний бухгалтер	06.10.25
Узгоджено		О. СТАРЧА	Голова профспілкового комітету	08.10. 2025
Узгоджено		Я. ГРИНЧУК	Юрисконсульт коледжу	07.10.25
Узгоджено		А. РЕКАЛО	Помічник начальника коледжу з кадрової роботи	07.10.25
Узгоджено		Д. ВЛАСЕНКОВ	Відповідальний з якості коледжу	06.10.25

Рівень документа – 2а

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

КОНТРОЛЬОВАНИЙ ПРИМІРНИК

Врахований примірник №1 зберігається

Врахований примірник №2 зберігається

У справу № _____

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 3 з 11	

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	4
2. УМОВИ І ПОКАЗНИКИ РОБОТИ ДЛЯ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ	5
3. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ	5
4. ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ	7
5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	8

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 4 з 11	

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Це положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків (далі – Положення) розроблено згідно з статті 57 Закону України «Про освіту» від 05 вересня 2017 року № 2145-VIII, постанов Кабінету Міністрів України № 78 від 31 січня 2001 року (зі змінами) та від 10 вересня 2025 року № 1129.

1.2 Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3 Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2025 р. № 143 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 346 і від 14 червня 2000 р. № 963».

1.4 Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут». Положення діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці та матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.5 Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань і доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти та показників його діяльності.

1.6 Це положення поширюється на всіх педагогічних працівників Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут», крім тих, які працюють за сумісництвом.

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 5 з 11	

2 УМОВИ І ПОКАЗНИКИ РОБОТИ ДЛЯ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ

2.1 Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- виконання правил внутрішнього розпорядку, відсутність зауважень з боку керівництва;
- досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня;
- забезпечення умов для засвоєння здобувачами освіти освітніх/освітньо-професійних програм, сприяння розвитку здібностей здобувачів освіти, результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;
- досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу циклової комісії/відділення та закладу освіти в цілому;
- активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності закладу освіти;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, працелюбства, додержання педагогічної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі;
- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог діючого трудового законодавства.

3 ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ

3.1 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу начальника коледжу, узгодженого з профспілковим комітетом закладу освіти та виплачується до закінчення календарного року. Наказ видається начальником коледжу на підставі службового подання керівників структурних підрозділів.

3.2 Для запобігання конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб (якщо є такі) виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам надається на підставі наказу по коледжу, узгодженого з профспілковим комітетом закладу освіти та службового подання безпосереднього керівника структурного підрозділу.

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 6 з 11	

3.2 Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань на оплату праці у вигляді фіксованої суми в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням усіх підвищень.

3.3 Відмова у виплаті щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам або зменшення її розміру повинна бути аргументована керівництвом закладу освіти. Подання керівництва закладу освіти про відмову у виплаті щорічної грошової винагороди або її зменшення в обов'язковому порядку розглядає профспілковий комітет; рішення про відмову або зменшення розміру виплати щорічної грошової винагороди доводиться до працівника у 3-х денний термін. У випадку незгоди педагогічного працівника з рішенням керівництва та профспілкового комітету він має право впродовж трьох днів після отримання відповідного рішення про зменшення або невикплати щорічної грошової винагороди подати скаргу в комісію з трудових спорів. Комісія з трудових спорів повинна впродовж трьох діб розглянути скаргу і прийняти аргументоване рішення.

3.4 Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам, які відпрацювали неповний календарний рік здійснюється з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

3.5 Після звільнення з посади педагогічного працівника до моменту виплати щорічної грошової винагороди такий працівник втрачає право на її отримання.

3.6 Виплата грошової винагороди педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по вагітності і пологах або відпустці по догляду за дитиною до 3-х років, виплачується в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати), якщо вони в поточному календарному році відпрацювали повних 10 місяців, в інших випадках – пропорційно до відпрацьованого часу (з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді).

3.7 Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений колективним договором Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут».

3.8 Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут»

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 7 з 11	

встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.

3.9 Працівникам, які прийняті на роботу в Криворізький фаховий коледж Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» протягом року за переводом, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому закладі освіти, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

4 ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

4.1 Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, діючого законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, повністю позбавляються грошової винагороди.

4.2 Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням;
- педагогічним працівникам, які пропрацювали менше 9 місяців на педагогічній посаді.

4.3 На підставі службового подання керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково.

5 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується педагогічною радою Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут».

5.2 Відповідальність за дотримання цього Положення покладається на начальника Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут».

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 8 з 11	

5.3 Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілковий комітет Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут».

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 9 з 11	

Ф 03-04

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ з/п	Ініціал, прізвище ознайомленої особи	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 10 з 11	

Ф 03-05

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ запису	№ сторінки (пункту)	Тип запису*	Ініціал, прізвище особи, яка внесла зміни	Підпис особи, яка внесла зміни	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
1		Підстава для запису:				
2		Підстава для запису:				
3		Підстава для запису:				
4		Підстава для запису:				
5		Підстава для запису:				
6		Підстава для запису:				
7		Підстава для запису:				
8		Підстава для запису:				
9		Підстава для запису:				
10		Підстава для запису:				
11		Підстава для запису:				
12		Підстава для запису:				
13		Підстава для запису:				
14		Підстава для запису:				
15		Підстава для запису:				
16		Підстава для запису:				
17		Підстава для запису:				

* – установлені наступні типу записів: «змінено», «замінено», «введено», «анульовано».

	Система менеджменту якості ПОЛОЖЕННЯ про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Криворізького фахового коледжу Державного некомерційного підприємства «Державний університет «Київський авіаційний інститут» за сумлінну працю та зразкове виконання покладених на них обов'язків	Шифр документа	СМЯ КРФК КАІ П 04-01-2025
		сторінка 11 з 11	

Ф 03-06

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ

№ з/п	Дата проведення ревізії	Ініціал, прізвище особи, що проводить ревізію	Висновок проведення ревізії	Підпис особи, що провела ревізію
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				