

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«КРИВОРІЗЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
НАЦІОНАЛЬНОГО АВІАЦІЙНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Начальник коледжу

А. Андрусевич  
2020 р.



## Стратегія

розвитку Відокремленого структурного підрозділу  
«Криворізький фаховий коледж Національного авіаційного  
університету»

Ухвалено на засіданні  
педагогічної ради  
ВСП «КРФК НАУ»  
« 31 » 08 20 20 р.  
протокол № 1

КРИВИЙ РІГ  
2020

I. Напрямами розвитку коледжу на найближчі роки є:

1. Удосконалення структури управління коледжем.
2. Навчальний процес та якість підготовки фахівців.
3. Кадрова політика.
4. Виховна та фізкультурно-спортивна робота.
5. Студентське самоврядування та співпраця зі студентами.
6. Міжнародна діяльність.
7. Соціально-економічний розвиток та фінансово-господарська діяльність.
8. Розвиток матеріально-технічної бази.
9. Охорона праці та безпека життєдіяльності учасників освітнього процесу.
10. Удосконалення якості підготовки з добувачів освіти, забезпечення їх особистісного та професійного зростання, формування компетентності, що визначається конкурентоспроможністю випускників в Україні.
11. Впровадження сучасних технологій, орієнтація діяльності педагогічного колективу на досягнення високого результату освітньої діяльності, розроблення системи мотивації для роботи в команді задля успішності та конкурентоспроможності коледжу.
12. Надання послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців, надання робітничих професій, підвищення кваліфікації для задоволення потреб підприємств міста і регіонів України.
13. Інтеграція у міжнародний освітній і науковий простір та налагодження тісних зв'язків нашого коледжу із європейськими коледжами.
14. Проведення моніторингу ринку праці та подальша підготовка акредитаційних справ щодо відкриття нових перспективних спеціальностей.
15. Розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів.

16. Матеріальне та моральне заохочення працівників коледжу за досягнення успіхів у роботі та впровадження інновацій у освітньому процесі.
17. Гарантії трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захист їх прав та інтересів.
18. Постійне оновлення комп'ютерного обладнання та допоміжного устаткування для забезпечення інтерактивних методів навчання.
19. Створення нового формату організації зустрічей із роботодавцями та зворотного зв'язку з ними.
20. Забезпечення прозорості фінансової діяльності та збалансованості бюджету.
21. Спрямування колективу педагогічних працівників, співробітників і здобувачів освіти на злагоджену творчу роботу.
22. Виконання державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців.
23. Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей здобувачів освіти, які навчаються у коледжі, необхідних для одержання ними якісної освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.
24. Методичне, інформаційне та кадрове забезпечення освітньої діяльності.
25. Допомога керівництву коледжу та його підрозділам з боку всього колективу коледжу приймати ефективні управлінські рішення в конкретних ситуаціях навчально-виховної роботи.
26. Створення сучасної електронної бібліотеки, якою могли б користуватися усі бажаючі, забезпечити вільний доступ до неї через мережу Інтернет, що вирішить проблему забезпечення студентів матеріалами для самостійної підготовки, зменшить потребу у друкованих виданнях та сприятиме поповненню електронної бази навчально-методичними комплексами, інструкціями для проведення практичних занять, методичними рекомендаціями для самостійної поза аудиторної роботи курсантів, створення електронних навчальних посібників з дисципліни та розроблення інтерактивних тестових завдань.
27. Поглиблення та закріплення позитивних результатів діяльності

коледжу, його іміджу як сучасного відкритого для громадськості, конкурентоспроможного на ринку праці закладу фахової перед вищої освіти.

28. Перебудова навчального процесу на засадах розвивальної педагогіки, спрямованої на раннє виявлення та найбільш повне розкриття потенціалу (здібностей) у курсантів.
29. Підвищення доступності якості та конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах відповідно до вимог сталого інноваційного розвитку суспільства.
30. Забезпечення формування соціально зрілої творчої особистості, громадянина України.
31. Забезпечення фізичного, морально-духовного, культурного розвитку здобувачів освіти.
32. Забезпечення ефективної профорієнтаційної роботи під час проведення різноманітних заходів у коледжі і за його межами, а також через соціальні мережі.
33. Підвищення престижу голів циклових комісій та завідувачів відділень, розширення їх повноважень і відповідальності під час ліцензування, акредитації, складанні навчальних планів та розподілу педагогічного навантаження.
34. Забезпечення системного підвищення якості освіти на інноваційній основі сучасного психолого-педагогічного та науково-методичного супроводження навчально-виховного процесу.
35. Упровадження у навчальний процес інформаційно-комунікаційних технологій для проведення дистанційного навчання із студентами.
36. Всебічний розвиток потенціалу креативності педагогічних працівників коледжу.

## Пріоритети:

- Відкриття нових спеціальностей, робітничі курси;
- Рейтинг курсантів, перехід старших курсів на 100-бальну модульну систему оцінювання.
- Посилення практичної підготовки.
- Залучення молодих випускників бакалаврату до викладацької роботи з направленням їх до магістратури за рахунок коледжу.
- Підвищення престижу голів циклових комісій, завідувачів відділень та надання їм більшої самостійності.
- Тісна співпраця зі студентським самоврядуванням.