



Силабус навчальної дисципліни
«Управління людськими ресурсами в транспортній галузі»

(назва навчальної дисципліни)

Освітньо-професійної програми: «Менеджмент транспорту та логістики»
 (назва освітньо-професійної програми)

Спеціальність: 073 «Менеджмент»
 (код та назва спеціальності)

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»
 (шифр та назва галузі знань)

Рівень освіти	Вища освіта
Освітньо-професійний/освітній ступінь	Бакалавр
Статус навчальної дисципліни	Вибіркова
Семестр	3
Обсяг дисципліни (кредити ЄКТС/загальна кількість годин)	4 кредитів ЄКТС / 120 годин
Мова викладання	Українська
Оригінальність навчальної дисципліни	<p>Процеси глобалізації у світовій економіці, поглиблення міжнародного поділу праці, формування сучасних організацій (транснаціональних корпорацій, холдингових компаній, промислово-фінансових груп) вимагають створення в кожній країні клімату підприємницької активності, механізмів інноваційного розвитку, ефективної ринкової інфраструктури. Сучасний етап розвитку національної економіки України характеризується пошуком найефективніших важелів та інструментів ведення виробничо-господарської діяльності. Саме управлінська діяльність визначає успіхи організації на внутрішньому та зовнішньому ринках, якість інституційних і структурних змін, здатність до адаптації в умовах жорсткої конкуренції.</p> <p>Економічний поступ вимагає від фахівців всіх рівнів переосмислення усталених правил і формування нової управлінської парадигми, в центрі якої – підвищення адаптивності та ефективності діяльності економічних організацій у мінливому зовнішньому середовищі. Ключовою ланкою сучасної організації є персонал.</p> <p>Саме від знання майбутніми працівниками організації основ управління людськими ресурсами залежить ефективність їх роботи, взаємовідносини із керівництвом та просування.</p> <p>Тому курс «Управління людськими ресурсами в транспортній галузі» є невід'ємною складовою частиною процесу формування фахівця XXI ст.</p>
Мета навчальної дисципліни	Мета дисципліни «Управління людськими ресурсами в транспортній галузі» – вивчення: основних принципів менеджменту; організації процесу управління людськими ресурсами на транспортному підприємстві.
Заплановані результати навчання	<ul style="list-style-type: none"> - ПРН-3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства; - ПРН-10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації; - ПРН-15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності; - ПРН-18. Розробляти ефективні стратегії управління людськими ресурсами, запроваджуючи сучасні системи управління людськими ресурсами та методи підвищення професійних навиків персоналу.

<p>Заплановані знання та вміння</p>	<p>Знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - роль людських ресурсів в процесі формування внутрішнього середовища організації; - особливості зарубіжного досвіду управління людськими ресурсами; - форми і методи комплектування організації персоналом; - особливості професійного розвитку і навчання фахівців транспортної галузі; - організацію управління соціально-трудовими відносинами в організації; - механізми та методи управління трудовою дисципліною та поведінкою персоналу; - зміст управління винагородою і оплатою праці; - сутність та значення пільг як складників оплати праці. <p>Вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оцінювати стан трудової дисципліни організації і ціннісно-орієнтаційну єдність колективу; - розраховувати заробітну плату та підраховувати розмір пільг; - аналізувати явища, які вивчаються, у їх взаємозв'язку і розвитку; - чітко, лаконічно, логічно послідовно відповідати на поставлені питання; - самостійно користуватися джерелами інформації, приймати рішення, вирішувати задачі.
<p>Навчальна логістика</p>	<p style="text-align: center;">Зміст навчальної дисципліни:</p> <p>Розділ 1. <u>Основи управління людськими ресурсами в транспортній галузі</u></p> <p>Тема розділу 1. Людські ресурси – складова внутрішнього середовища організації. Зарубіжний досвід управління людськими ресурсами.</p> <p>Розділ 2. <u>Формування, використання і розвиток людських ресурсів транспортної галузі</u></p> <p>Теми розділу 2. Форми і методи комплектування організації персоналом. Професійний розвиток і навчання фахівців транспортної галузі. Соціальне партнерство в організації.</p> <p>Розділ 3. <u>Управління поведінкою і оплата праці персоналу транспортної галузі</u></p> <p>Теми розділу 3. Управління поведінкою і дисципліною персоналу. Управління винагородою і оплатою праці. Пільги як складники оплати праці.</p> <p>Види занять: лекції, практичні заняття.</p>
<p>Пререквізити</p>	<p>«Кадровий менеджмент», «Менеджмент підприємницької діяльності»</p>
<p>Постреквізити</p>	<p>Переддипломна практика</p>
<p>Рекомендовані навчально-методичні матеріали для вивчення навчальної дисципліни</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Балабанова Л.В., Сердак О.В. Управління персоналом. Підручник. – К.: «Центр учбової літератури», 2011, – 468 с. 2. Гірняк О.М., Лазановський П.П. Менеджмент. Підручник. – Львів: «Магнолія плюс», 2006. – 352 с. 3. Крушельницька О.В. Управління персоналом. Навчальний посібник. Видання друге, перероблене й доповнене. – К.: «Кондор», 2005. – 308 с. 4. Стадник В.В., Йохна М.А. Менеджмент. – К.: «Академвидав», 2007. – 464 с.
<p>Матеріально-технічне забезпечення</p>	<p>Для засвоєння здобувачами вищої освіти лекційного матеріалу та практичних завдань при викладанні дисципліни застосовуються інтернет-додатки Google Classroom і Zoom</p>
<p>Семестровий контроль,</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поточний контроль результатів навчальної діяльності здобувачів вищої

<p>критерії оцінювання</p>	<p>освіти:</p> <ul style="list-style-type: none"> – роботи на аудиторних заняттях (підготовка доповідей, відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, вміння формувати власні судження щодо організації системи управління персоналом транспортної галузі); – результатів виконання завдань самостійної роботи здобувача вищої освіти. <p>2. Підсумковий контроль результатів навчальної діяльності здобувачів вищої освіти у формі диференційованого заліку.</p> <p>Оцінка «відмінно» виставляється за здатність генерувати нові ідеї (креативність); вміння формулювати і модифікувати нові ідеї, виявлення загальних і фахових компетентностей, програмних результатів навчання, передбачених ОПП «Менеджмент транспорту та логістики» першого бакалаврського рівня освіти; глибокі знання навчального матеріалу з навчальної дисципліни «Управління людськими ресурсами в транспортній галузі», що міститься в основних і додаткових рекомендованих навчально-методичних матеріалах для вивчення навчальної дисципліни. а саме, <i>знання</i>: ролі людських ресурсів в процесі формування внутрішнього середовища організації; особливостей зарубіжного досвіду управління людськими ресурсами; форм і методів комплектування організації персоналом; особливостей професійного розвитку і навчання фахівців транспортної галузі; організації управління соціально-трудовими відносинами в організації; механізмів та методів управління трудовою дисципліною та поведінкою персоналу; змісту управління винагородою і оплатою праці; сутності та значення пільг як складників оплати праці, а також, <i>вміння</i>: оцінювати стан трудової дисципліни організації і ціннісно-орієнтаційну єдність колективу; розраховувати заробітну плату та підраховувати розмір пільг; аналізувати явища, які вивчаються, у їх взаємозв'язку і розвитку; чітко, лаконічно, логічно послідовно відповідати на поставлені питання; самостійно користуватися джерелами інформації, приймати рішення, вирішувати задачі.</p> <p>Оцінка «добре» виставляється за здатність генерувати нові ідеї (креативність); формулювати і модифікувати нові ідеї, виявлення загальних і фахових компетентностей, програмних результатів навчання, передбачених ОПП «Менеджмент транспорту та логістики» першого бакалаврського рівня освіти; міцні знання навчального матеріалу з навчальної дисципліни «Управління людськими ресурсами в транспортній галузі», що міститься в основних і додаткових рекомендованих навчально-методичних матеріалах для вивчення навчальної дисципліни, включаючи аргументовані відповіді на поставлені питання стосовно основних категорій і положень навчальної дисципліни, достатнє орієнтування в навчальному матеріалі, вміння вирішувати задачі.</p> <p>Оцінка «задовільно» виставляється за посередні знання навчального матеріалу, мало аргументовані відповіді, слабке розуміння сутності основних категорій навчальної дисципліни і поверхнєве орієнтування в навчальному матеріалі, значні помилки при вирішенні задач.</p> <p>Оцінка «незадовільно» виставляється за незнання більшої частини навчального матеріалу навчальної дисципліни «Управління людськими ресурсами в транспортній галузі», невміння вирішувати задачі.</p>
<p>Кафедра</p>	<p>Менеджменту та логістики</p>