



Силабус навчальної дисципліни

«Кадровий менеджмент»

(назва навчальної дисципліни)

Освітньо-професійної

програми: «Менеджмент транспорту та логістики»

(назва освітньо-професійної програми)

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

(код та назва спеціальності)

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»

(шифр та назва галузі знань)

Рівень освіти	Вища освіта
Освітньо-професійний/освітній ступінь	Бакалавр
Статус навчальної дисципліни	Нормативна
Семестр	7, 8
Обсяг дисципліни (кредити ЄКТС/загальна кількість годин)	6 кредитів ЄКТС / 180 годин
Мова викладання	Українська
Оригінальність навчальної дисципліни	<p>В сучасних умовах особливо важливу роль відіграє створення оптимального механізму управління персоналом у всіх сферах і галузях економіки, забезпечуючи комплексний підхід до вирішення проблем ефективного використання людського чинника на виробництві. В зв'язку з цим виникає необхідність підготовки бакалаврів, які володіють сукупністю знань і вмінь у сфері роботи з персоналом. Формуванню цих знань і навиків сприяє вивчення навчальної дисципліни «Кадровий менеджмент».</p> <p>Успішний розвиток окремих організацій спонукає вчених і практиків різних країн уважно вивчати механізми та причини, які забезпечують високу ефективність виробництва. В центрі концепції управління таких організацій знаходиться людина – як найвища цінність для фірми, і всі системи управління націлені на те, щоб розкрити трудовий потенціал працівника, а в подальшому використати його на процвітання організації.</p> <p>Тому курс «Кадровий менеджмент» є невід'ємною складовою частиною процесу формування фахівця XXI ст.</p>
Мета навчальної дисципліни	<p>Метою дисципліни є формування системи теоретичних знань та практичних навиків у галузі менеджменту, комплексне вивчення та оволодіння основними принципами і методами кадрової роботи, системне формування і проведення ефективної кадрової політики та формування у майбутніх фахівців навиків практичного мислення та застосування своїх знань для розвитку економіки України.</p>
Заплановані результати навчання	<ul style="list-style-type: none"> - ПРН-4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень; - ПРН-8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації; - ПРН-10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації; - ПРН-14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації; - ПРН-15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності; - ПРН-16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним; - ПРН-18. Розробляти ефективні стратегії управління людськими ресурсами, запроваджуючи сучасні системи управління людськими

	ресурсами та методи підвищення професійних навиків персоналу.
Заплановані знання та вміння	<p>Знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сутність і призначення кадрового менеджменту; - особливості трудового законодавства України; - зміст видів та призначення кадрової політики підприємства; - організацію роботи кадрової служби підприємства; - особливості організації кадрового планування на підприємстві; - сутність та призначення управління адаптацією працівників; - організацію процесу підготовки кадрів, сутність та види кар'єри; - мотивуючі фактори кадрового менеджменту; - сутність та види професійної мобільності кадрів; - особливості керування конфліктами, ведення ділових переговорів і управлінського спілкування. <p>Вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розраховувати потребу підприємства в кадрах; - обчислювати показники руху персоналу; - аналізувати явища, які вивчаються, у їх взаємозв'язку і розвитку; - чітко, лаконічно, логічно послідовно відповідати на поставлені питання; - самостійно користуватися джерелами інформації, приймати рішення.
Навчальна логістика	<p style="text-align: center;">Зміст навчальної дисципліни:</p> <p>Розділ 1. Організаційно-правове забезпечення кадрового менеджменту <u>Теми розділу 1.</u> Поняття і сутність кадрового менеджменту. Трудове законодавство. Кадрова політика організації. Кадрова служба підприємства.</p> <p style="text-align: center;">Розділ 2. Елементи кадрового менеджменту <u>Теми розділу 2.</u> Кадрове планування. Управління процесами адаптації. Підготовка кадрів і кар'єра. Мотивуючі фактори кадрового менеджменту. Професійна мобільність кадрів. Керування конфліктами, ділові переговори і управлінське спілкуванням.</p> <p>Види занять: лекції, практичні заняття.</p>
Пререквізити	«Основи економічної теорії», «Менеджмент та маркетинг», «Основи економіки транспорту», «Організація праці менеджера», «Самоменеджмент», «Адміністративний менеджмент»
Постреквізити	«Іноземна мова (спекурс)», «Іноземна мова (поглиблений курс)», «Управління людськими ресурсами в транспортній галузі», переддипломна (виробнича) практика, кваліфікаційна робота
Рекомендовані навчально-методичні матеріали для вивчення навчальної дисципліни	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дяків О.П., Островерхов В.М. Управління персоналом: Навчально-методичний посібник. Видання друге, переробл. і доповнено. – Тернопіль: ТНЕУ, 2018. 288 с. 2. Пушкар З.М. Кадровий менеджмент: Навчальний посібник. – Тернопіль: Осадца Ю.В., 2017. 210 с. 3. Селютін В.М. Управління персоналом: Практикум: Навч. посібник. – Х.: ХДУХТ, 2018. 188 с. 4. Смирнова Н.В. Організаційна культура вітчизняних підприємств: особливості і шляхи вдосконалення. <i>Проблеми системного підходу в економіці.</i> 2019. №1'69, частина 2. С. 26-29 (0,4 д.а.) – НБУ ім. В.І. Вернадського, Index Copernicus, Google Scholar, CiteFactor, OAJSE, Eurasian Scientific Journal Index 5. Смирнова Н.В. Психологія поведінки індивіда: свідомість. <i>Людина і космос:</i> матеріали XXIV Міжнародної молодіжної науково-практичної конференції (Дніпро, травень 2022 р.). Дніпро, 2022. С. 189 (0,1 д.а.) 6. Смирнова Н.В., Каширіна С.С. Коефіцієнт трудової участі як фактор покращення організаційного розвитку підприємства. <i>Наука, технології, інновації: світові тенденції та регіональний аспект:</i> матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (Одеса, 24-25 вересня

	2021 р.). Одеса, 2021. С. 80-83 (0,2 д.а.)
Матеріально-технічне забезпечення	Для засвоєння здобувачами вищої освіти лекційного матеріалу та практичних завдань при викладанні дисципліни застосовуються інтернет-додатки Google Classroom, Google Meet, Zoom.
Семестровий контроль, критерії оцінювання	<p>1. Поточний контроль результатів навчальної діяльності здобувачів вищої освіти:</p> <ul style="list-style-type: none"> – роботи на аудиторних заняттях (відповіді на теоретичні питання, розв'язання практичних завдань, вміння формувати власні судження щодо функціонування елементів самоорганізуючих систем. – результатів виконання завдань самостійної роботи здобувача вищої освіти. <p>2. Підсумковий контроль результатів навчальної діяльності здобувачів вищої освіти у формі диференційованого заліку.</p> <p>Оцінка «відмінно» виставляється за здатність генерувати нові ідеї (креативність); вміння формулювати і модифікувати нові ідеї, виявлення загальних і фахових компетентностей, програмних результатів навчання, передбачених ОПП «Менеджмент транспорту та логістики» першого бакалаврського рівня освіти; глибокі знання навчального матеріалу з навчальної дисципліни «Кадровий менеджмент», що міститься в основних і додаткових рекомендованих навчально-методичних матеріалах для вивчення навчальної дисципліни. а саме, <i>знання</i>: сутності і призначення кадрового менеджменту; особливостей трудового законодавства України; змісту видів та призначення кадрової політики підприємства; організації роботи кадрової служби підприємства; особливостей організації кадрового планування на підприємстві; сутності та призначення управління адаптацією працівників; організації процесу підготовки кадрів, сутності та видів кар'єри; мотивуючих факторів кадрового менеджменту; сутності та видів професійної мобільності кадрів; особливостей керування конфліктами, ведення ділових переговорів і управлінського спілкування, а також, <i>вміння</i>: розраховувати потребу підприємства в кадрах; обчислювати показники руху персоналу; аналізувати явища, які вивчаються, у їх взаємозв'язку і розвитку; чітко, лаконічно, логічно послідовно відповідати на поставлені питання; самостійно користуватися джерелами інформації, приймати рішення.</p> <p>Оцінка «добре» виставляється за здатність генерувати нові ідеї (креативність); формулювати і модифікувати нові ідеї; виявлення загальних і фахових компетентностей, програмних результатів навчання, передбачених ОПП «Менеджмент транспорту та логістики» першого бакалаврського рівня освіти; міцні знання навчального матеріалу з навчальної дисципліни «Кадровий менеджмент», включаючи аргументовані відповіді на поставлені питання стосовно основних категорій менеджменту, достатнє орієнтування в навчальному матеріалі.</p> <p>Оцінка «задовільно» виставляється за посередні знання навчального матеріалу, мало аргументовані відповіді, слабке розуміння сутності основних категорій кадрового менеджменту і поверхнєве орієнтування в навчальному матеріалі.</p> <p>Оцінка «незадовільно» виставляється за незнання більшої частини навчального матеріалу дисципліни «Кадровий менеджмент».</p>
Циклова комісія	Менеджменту та логістики