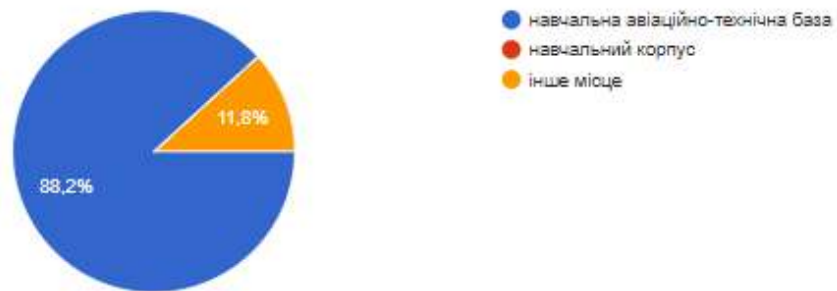


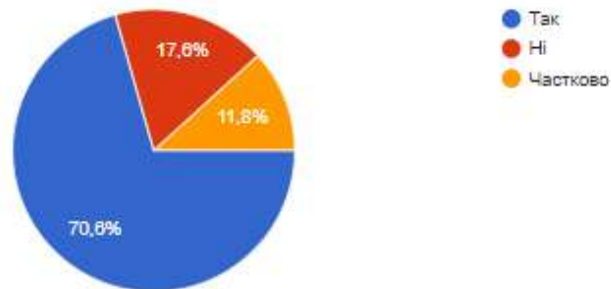
Місце проходження практики (навчальна авіаційно-технічна база/ навчальний корпус/ інше місце)

17 ответов



Чи зрозумілими були для Вас мета і завдання навчальної практики на її початку?

17 ответов



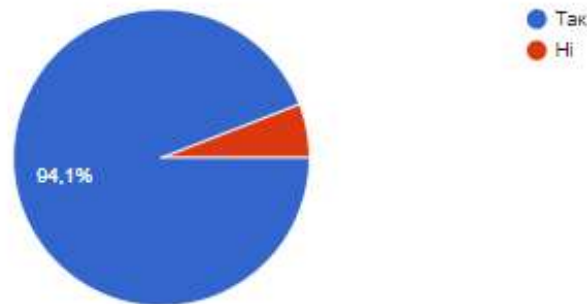
Ваші загальні враження від практики

17 ответов



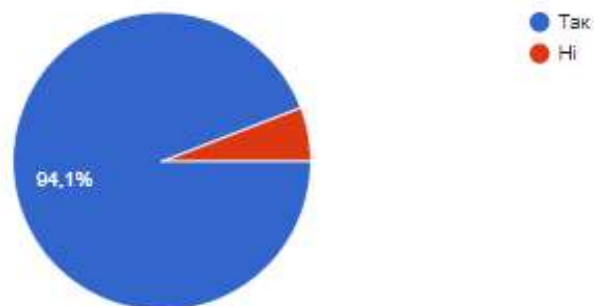
Чи проводили з Вами інструктаж з техніки безпеки на початку практики ?

17 ответов



Чи звертали Вашу увагу на виконання вимог техніки безпеки безпосередньо на робочому місці перед виконанням тих чи інших технологічних операцій, пов'язаних з авіаційною або іншою технікою ?

17 ответов



Визначте, будь ласка, роль керівника практики у вашій практичній діяльності

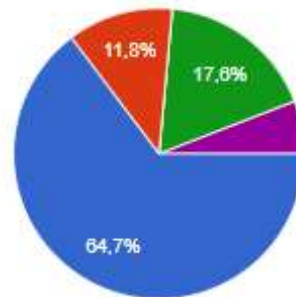
17 ответов



Вкажіть, будь ласка, наскільки корисним для Вас був навчальний (методичні вказівки, описи, завдання) та ілюстративний матеріал під час практики (схеми, креслення, таблиці, слайди, аудіо, відео, презентації тощо)



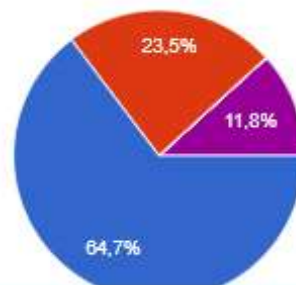
17 ответов



- Керівник практики достатньо використовував різний навчальний та ілюстративний матеріал
- Навчальний та ілюстративний матеріал використовувався, але його використання було недостатньо
- Навчальний та ілюстративний матеріал є, але керівник практики його не використовує
- Навчальний та ілюстративний матеріал використовувався 1-2 рази
- Матеріал взагалі не використовувався

Визначте, будь ласка, наскільки якісними на Ваш погляд були навчальний та ілюстративний матеріали практики

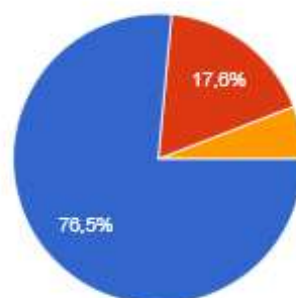
17 ответов



- Матеріали в наявності, їх завдання зрозумілі з поясненнями, наочна інформація доброї якості
- Матеріали в наявності, але завдання не зовсім зрозумілі, без чітких пояснень
- Матеріали в наявності, але завдання не зрозумілі, без пояснень, наочна інформація недостатня
- Наданих матеріалів недостатньо для виконання завдань практики
- Матеріалів взагалі не було

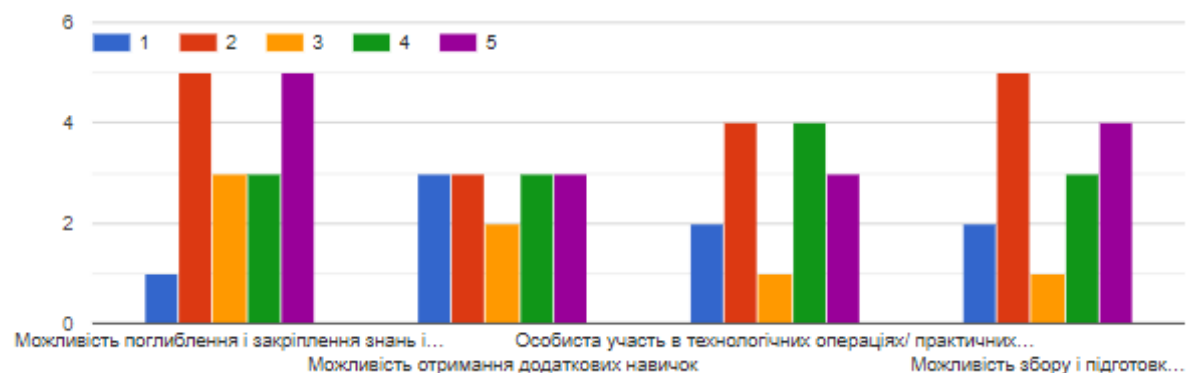
Наскільки об'єктивно, на Ваш погляд, керівник практики оцінив ваші результати у виконанні завдань навчальної практики ?

17 ответов



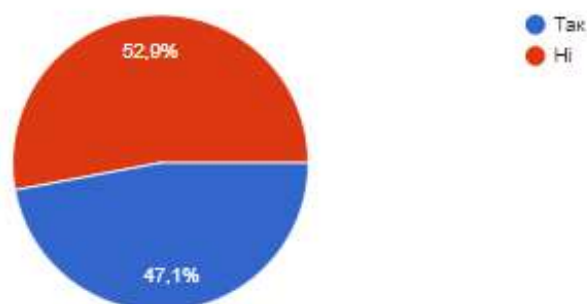
- Керівник строго, але справедливо оцінює знання, вміння і навички, мотивує старанність здобувачів освіти і їхнє ставлення до навчання
- Керівник об'єктивно оцінює знання, вміння і навички, але не мотивує старанність і бажання здобувачів освіти навчатися
- Керівник не об'єктивний в оцінках

Як Ви для себе оцінюєте результативність пройденої практики (оцінити за 5-бальною шкалою)



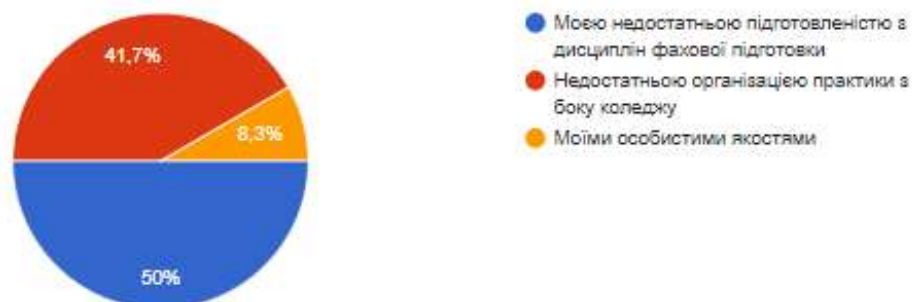
Чи довелося Вам зіткнутися з труднощами в ході практики?

17 ответов



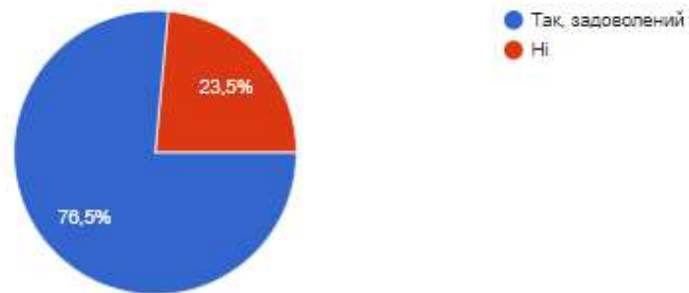
Якщо так, то чим були викликані труднощі ?

12 ответов



Чи задоволені Ви результатами практики? Якщо ні, то вкажіть причини своєї незадоволеності

17 ответов



Не задоволений, тому що

1 ответ

Хотілося б більше годин практики, і більше реально цікавих, знімання колес, агрегатів, проведення дефектовок,